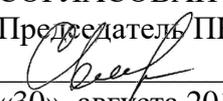


ПРИНЯТО
Собранием трудового
коллектива
(протокол №1 от 29 августа 2018 года)

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
 С.В.Фоминцева
«30» августа 2018 года

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора муниципального
бюджетного общеобразовательного учреж-
дения средней общеобразовательной шко-
лы №6 городского поселения «Рабочий
поселок Чегдомын» Верхнебуреинского му-
ниципального района Хабаровского края
от 30 августа 2018 г. № 191
директор МБОУ СОШ №6
_____ Е.А.Никонова



**Положение
о премировании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №6
городского поселения « Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края**

I. Общая часть

1.1. Настоящее Положение вводится в целях унификации методов материального стимулирования, используемых в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №6 городского поселения " Рабочий поселок Чегдомын" Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее - Положение) (далее – МБОУ СОШ №6). Применяемая система оплаты труда основана на законодательстве Российской Федерации о труде и нацелена на справедливое распределение материальных вознаграждений с учетом индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности в МБОУ СОШ №6 по реализации уставных целей.

1.2. Положение является локальным нормативным актом МБОУ СОШ №6, регулирующим порядок применения различных видов и определения размеров материального стимулирования. Перечень премиальных выплат предоставлен в Приложении к настоящему Положению.

II. Порядок премиальных выплат

2.1. Премиальные выплаты производятся при наличии экономии фонда заработной платы.

2.2. Подведение итогов премирования за выполнение особо важных и сложных заданий рассматривается на заседании комиссии МБОУ СОШ №6.

2.3. Премиальные выплаты устанавливается конкретному работнику и выплачивается на основании приказа директор МБОУ СОШ №6.

2.4. Размер премиальных выплат устанавливается в абсолютном размере в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1
к Положению о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы № 6
городского поселения «Рабочий поселок Чегдо-
мын» Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края, утвержденному
приказом от 30 августа 2016г. № 163

**Перечень
премиальных выплат**

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №6
городского поселения « Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

№	Наименование выплат
1.	За полную обработку календарного года без пропусков по болезни
2.	Отсутствие травматизма среди детей
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей к администрации по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций педагогом
4.	Сохранность имущества, материально-технической базы (образцовое содержание групп и обслуживающих помещений, совершенствование материально – технической базы).