



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ВЕРХНЕБУРЕЙНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
Хабаровского края
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.08.2020 № 474

п. Чегдомын

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504

В целях приведения нормативных правовых актов Верхнебуреинского муниципального района в соответствие с действующим законодательством администрация Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района (далее – Примерное Положение), утвержденное постановлением администрации Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края от 04.08.2016 № 504 следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. В подпункте 2.1.5 пункта 2.1 исключить в тексте сноски слова «, полученное по очной форме обучения».

1.1.2. Подпункт 2.2.8 пункта 2.2 изложить в редакции:

«2.2.8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в соответствии с Положением о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных управлению образования администрации Верхнебуреинского муниципального района (Приложение № 4 к настоящему Примерному положению)».

1.1.3. В пункте 2.9 в абзаце четвертом подпункта 2.9.1 слова «в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника - за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом и т.д.» заменить словами «в том числе выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей работника - за проверку тетрадей, заведование кабинетом, вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и т.д.».

ПА 001648

1.1.4. В подпункте 2.9.7 слова «классное руководство и др.» заменить словами «вознаграждение за выполнение функций классного руководителя и др.».

1.2. Пункт 2 Приложения № 2 к Примерному Положению изложить в редакции:

«

2.	За работу в классах, группах с углубленным изучением отдельных предметов	0,15
----	--	------

».

1.3. Приложение № 4 к Примерному Положению изложить в редакции, согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования).

И.о. главы
администрации района



А.Ю. Крупевский

Приложение
к постановлению
администрации района
от 18.08.2020 № 474

«Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных бюджетных
организаций, подведомственных
управлению образования
администрации Верхнебуреинского
муниципального района Хабаровского края,
утвержденному постановлением
администрации района
от 04.08.2016 № 504

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке начисления и выплаты ежемесячного денежного
вознаграждения за классное руководство педагогическим
работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных
управлению образования администрации Верхнебуреинского
муниципального района Хабаровского края

1. Общие положения

1.1. Настоящим Положением устанавливается порядок начисления и выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам (далее - вознаграждение) муниципальных бюджетных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования.

1.2. Выплата вознаграждения производится ежемесячно, одновременно с выплатой заработной платы.

1.3. Финансирование расходов по выплате вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций осуществляется за счет средств краевого и федерального бюджетов.

2. Порядок начисления и выплаты вознаграждения

2.1. За счет средств краевого бюджета:

2.1.1. Размер вознаграждения составляет 1000 рублей в месяц в классе (классе-комплекте) с наполняемостью:

- 25 человек и более в классе для общеобразовательных организаций, расположенных в городском населенном пункте, за исключением классов компенсирующего обучения;

- 15 человек и более в классах компенсирующего обучения;

- 14 человек и более в классе для муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных в сельском населенном пункте, в том числе в классах компенсирующего обучения.

Для классов (классов-комплектов), наполняемость которых меньше указанной в абзацах втором, третьем и четвертом настоящего пункта, размер вознаграждения определяется из расчета 1000 рублей в месяц пропорционально численности обучающихся.

При недостаточном количестве педагогических работников обязанности по классному руководству могут возлагаться на одного педагогического работника с его согласия в двух классах (классах-комплектах), в том числе временно в связи с болезнью педагогического работника.

Размер вознаграждения в таком случае определяется с учетом количества обучающихся в каждом классе (классе-комплекте).

2.2. За счет средств федерального бюджета:

2.2.1. Вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классе-комплекте) независимо от количества обучающихся, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

2.2.2. В случае осуществления педагогическим работником классного руководства в двух классах, вознаграждение назначается за каждый из классов, но не более двух выплат.

2.3. При определении размера вознаграждения учитываются коэффициенты к заработной плате (районные коэффициенты и процентные надбавки за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, установленные решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами края)».
