

ПРИНЯТО
Протокол № 9
Заседания Педагогического совета
от «12» декабря 2018 года



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора МБОУ СОШ №6
Е.А.Никоновой
№ 307 «29» декабря 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о ресурсном центре
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 6
городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын»
Верхнебуреинского муниципального района
Хабаровского края

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о Ресурсном центре (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 6 городского поселения «Рабочий поселок Чегдомын» Верхнебуреинского муниципального района Хабаровского края (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Концепцией модернизации российского образования на период до 2020 года.

1.2 Настоящее Положение определяет цель, порядок организации и основные направления деятельности образовательного учреждения - Ресурсного центра (далее Ресурсного центра).

1.3 Ресурсный центр - это образовательное учреждение, обеспеченное высококвалифицированными педагогическими кадрами и современными средствами обучения, позволяющими качественно обеспечивать образовательный процесс. Ресурсный центр создается для распространения положительного опыта, обеспечивающего решение приоритетных направлений для муниципальной системы образования.

1.4 Ресурсным центром может стать образовательное учреждение, достигшее общезначимых позитивных педагогических результатов, инновационных по своей сущности, обладающее потенциалом для организации деятельности по систематическому ознакомлению педагогической общественности с опытом своей работы по содержательным направлениям, значимым для развития системы образования.

1.5 Статус «Ресурсный центр» придается образовательному учреждению по решению управления образования администрации Верхнебуреинского муниципального района, обусловленный востребованностью предлагаемого содержательного направления деятельности.

1.6 Признание образовательного учреждения ресурсным центром не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида образовательного учреждения и в его Уставе не фиксируется. Основной деятельностью Ресурсного центра остаётся деятельность, определенная учредительными документами.

1.7 Нормативную базу деятельности ОУ - ресурсного центра составляет действующий Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации», действующие нормативные акты Министерства образования и науки Российской Федерации, управления образования администрации Верхнебуреинского муниципального района, настоящее Положение и Устав образовательного учреждения, выполняющего функции ресурсного центра.

1.9 Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока в случае ненадлежащего исполнения принятых на себя научно-методических функций, недостаточной востребованности педагогической общественностью реализуемого содержательного направления, по другим обоснованным причинам.

II. Цели и задачи Ресурсного центра

2.1. Целью деятельности Ресурсного центра является информационная и научно-методическая поддержка образовательного процесса по реализуемому содержательному направлению.

2.2. На Ресурсный центр возлагается реализация следующих задач:

- внедрение инновационных педагогических и информационно-коммуникационных технологий в управление и образовательный процесс;
- ведение научно-исследовательской, опытно-экспериментальной и проектной деятельности;
- выявление образовательных потребностей педагогических и руководящих работников образовательных учреждений;
- консультирование педагогических и руководящих работников образовательных учреждений, оказание им информационно-методической поддержки по актуальным вопросам образования;
- организация обучения различных категорий педагогических работников по использованию в практике работы новейших достижений в области образования, оперативному овладению передовым педагогическим опытом, новаторскими методами обучения и воспитания, навыками управления;
- распространение передового педагогического опыта, ознакомление педагогической общественности с результатами работы по реализуемым содержательным направлениям через создание и сопровождение веб-сайтов, электронных СМИ, осуществление издательской деятельности.
- отработка модели сетевого взаимодействия с муниципальной методической службой и образовательными учреждениями муниципалитета для реализации педагогических инноваций, образовательных проектов, экспериментов и программ.
- эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов.

III. Управление Ресурсным центром

3.1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с действующим Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения, являющегося ресурсным центром, строится на принципах единоначалия и самоуправления.

3.2. Непосредственное руководство Ресурсным центром осуществляет прошедший соответствующую аттестацию руководитель (директор) образовательного учреждения, являющегося ресурсным центром, назначаемый в порядке, определяемом Уставом образовательного учреждения, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

IV. Порядок создания и упразднения Ресурсного центра

4.1. Ресурсный центр создается и упраздняется Школой по согласованию с управлением образования администрации Верхнебуреинского муниципального района, выполняющим функции учредителя Школы.

4.2. Условиями создания Ресурсного центра являются наличие учебно-материальной базы, кадрового, информационного, медицинского и социально-бытового обеспечения образовательного процесса в соответствии с нормативами и требованиями, предъявляемыми к образовательным учреждениям, реализующим программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования.